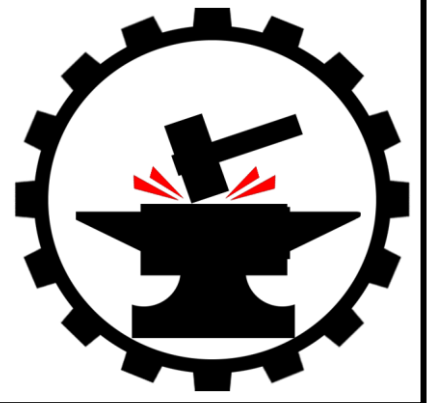


Metal İşçisinin Sesi



Sayı: 16

İletişim: metaliscisinin sesi@gmail.com

TAŞERON YASAKLANSIN, HERKESE GÜVENCELİ KADRO



Güvencesiz, kadrosuz, sendikasız çalışmak istemiyoruz!

Madenlerde, fabrikalarda, inşaatlarda ölmek istemiyoruz!

Siz taşeron sistemini bütün çalışma alanlarına yaymak için yasa çıkartmayı planlarken biz her gün ölüyoruz. İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre Soma madenindeki cinayetin yaşandığı mayıs ayında en az 414 işçi yaşamını yitirdi. Ölen işçilerden 10'u kadın 404'ü erkek, 2'si çocuktu.

2014'te İlk beş ayda 810 işçi öldü!

Mayıs ayıyla birlikte 2014 yılının ilk beş ayında en az 810 işçi hayatını kaybetti. Aylara göre dağılım şöyle: Ocak ayında 87 işçi, Şubat ayında 77 işçi, Mart ayında 117 işçi, Nisan ayında 115 işçi, Mayıs ayında 414 işçi.

Mayıs ayında yaşamını yitiren 414 emekçinin 387'si işçi, memur statüsünde çalışan ücretlilerden; 24'ü çiftçilerden/küçük toprak sahiplerinden ve 3'ü kendi hesabına çalışanlardan/esnaflardan oluşuyor.

Taşeron sistemi öldürüyor. Öldürmediğinde de süründürüyor. Taşeronda olup da maaşını düzenli, mesaisini tam alan, sigortası düzgün yatan yok. Şimdi taşerona çözüm diye sundukları yasa ile taşeronu yaygınlaştıracaklar. Taşeron zulmüne tek çözüm var o da taşeronun yasaklanması tüm işçilere güvenceli kadro sağlanmasıdır.

M&T Reklam'da sendikalaşma için direniş

Patronlar, hükümetin kolu kanadı altında işçilerin anayasal haklarını çiğnemeye devam ediyor. Son olarak M&T Reklam patronu anayasal haklarını kullanarak DİSK'e bağlı Birleşik Metal İş sendikasında örgütlendikleri için 45 işçiyi işten attı.

Şirketin Düzce'de ve Gebze Çayırova'da iki fabrikası bulunuyor. Önce Düzce'de 16 işçiyle başlayan (daha sonra 6 işçi daha atıldı) işçi kıyımı daha sonra Gebze'ye de sıçradı ve toplamda 45 işçi işten atıldı. Patron tabii ki sendikal sebeplerle değil ekonomik daralma dolayısıyla işçi çıkarttığını iddia ediyor. Oysa işten atmadan bir öncesine kadar işçileri fazla mesaiye çağırdığı işten çıkarttıktan sonra da yeni işçi alımına gittiği apaçık bir gerçek olarak ortada duruyor.



İşçiler sendikal haklarını korumak için direnişte. Her gün fabrikanın önünde direniş nöbeti tutuluyor. Fabrikanın içinde ise yemek boykotu yapan işçiler çıkartılan arkadaşlarına destek oluyor.

27 Mayıs günü Gebze'deki fabrika önünde Birleşik Metal İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun da katıldığı bir eylem düzenlendi. Eylemde Serdaroğlu, M&T Reklam patronunu uyardı. Atılan işçileri geri almasını ve toplu sözleşme masasına oturmasını istedi. Aksi takdirde DİSK'in pençelerini geçirdiği bir işyerini kolay kolay bırakmayacağını eylemleri arttırarak sürdüreceklerini belirtti. Serdaroğlu gündemde olan taşeronlaştırma yasasını da eleştirerek bu yasanın her yerde taşeronun önünü açacağını vurguladı. Yasada işçi lehineymiş gibi sunulan bazı maddelerin hali hazırdaki yasalarda da bulunduğu ve hükümetin göz yummasıyla patronlar tarafından çiğnendiğini hatırlattı.

Soma'da işçileri katleden sistemin işçileri işten atarak ve açlığa mahkûm ederek, işçilerin yaşam haklarına kastettiğini ifade eden Serdaroğlu patronların cinayetten ve cinayete teşebbüsten suçlanmaları gerektiğini vurguladı. Eyleme Düzce fabrikasından direnişçi işçilerle DİSK'e bağlı Limter-İş ve Nakliyat-İş sendikası yöneticileri de destek verdi. Basın açıklamasının ardından sendika temsilcileri ve işçiler bir toplantı yaparak direniş sürecinin değerlendirmesini yaptılar.

İşçiler direnişlerine inançla, azimle devam ediyor ve mücadelelerinde sizlerinde desteklerinizi bekliyor. Direniş alanından yazdıkları mektubu hem sendikanın sitesinde hem de Facebook'daki sayfalarında yayınladılar. (http://birlesikmetal.org/yazi/mt_mektup.htm) mektubun sonunda yer alan neden sendika istediklerini anlatan bölümü aşağıda yayılıyoruz.

Bizler neden mi Sendika diyoruz?

- Çalışma sürelerinin kölelikten farklı olması için,
- Sosyal haklara sahip olmak için,
- Eşit işe eşit ücret ve insanca yaşanacak bir ücret için,
- İşçilerin birliği için,
- Kimsenin ama kimsenin iki dudağı arasında çıkacak sözün kaderimiz olmaması için...
- Servis güzergâhlarımızın birilerinin keyfine bırakılarak 1 saat evimize yürümek için, mesaiye kalıp daha fazla çalıştığımız ve yorulduğumuz günlerde daha da uzak yerlerde inmemek için,
- Üç kuruş para kazanmak adına mavi yaka çalışanlarına kâğıt bardak yerine plastik bardak verilmemesi için,
- Yöneticilerin kendilerinin yaptığı hatalar nedeniyle başka insanların işten çıkarılmaması için,
- Dağıtılmayan iş ayakkabıları yüzünden çalışanlara "Neden Giymiyorsunuz" diyerek tutanak tutulmaması için ve
- Tüm bunların karşılığında birilerinin de çıkıp benim " HABERİM YOK!" dememesi için İLLE DE SENDİKA!

M&T işçisi köle değildir...

Zafer Direnen Emekçinin Olacak...

Direnenler Her Zaman Kazanamaz, Ama Kazananlar Hep Sadece Direnenlerdir.

Erdemir'de taşeron işçilerinin direnişi zaferle sonuçlandı



Zonguldak'ın Ereğli İlçesi'ndeki Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları'nda (Erdemir) taşeron firmada çalışan 100 işçi, işten çıkartılan 40 arkadaşı ve asgari ücrete indirilen maaşları için fabrika önünde direnişe geçmişlerdi.

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları'na (ERDEMİR) bağlı Liman Müdürlüğü yeni taşeron tarafından satın alınınca, firma sahibinin ilk işi işçileri işten çıkartmak daha sonrada ücretleri asgari ücrete

indirmek olmuştu. Bunun üzerine işçiler fabrika önünde oturma eylemine geçtiler. Sabaha kadar eylemlerine devam eden işçilere çevreden de yoğun destek geldi.

Eylemlerinin 2. gününde işçiler ve aileleri fabrikanın önünden Atatürk anıtına yürüyüş gerçekleştirildi. Sloganlar eşliğinde yürüyüşe geçen kitle Erdemir'de yetkili Türk Metal Sendikası Ereğli Şubesi binasının bulunduğu iş merkezi önünde ve Ereğli belediyesi önünde durarak en son Atatürk anıtı önünde yürüyüşlerini sonlandırırken Soma öldürülen 301 işçi için 1 dakikalık saygı duruşunda bulundular.



Eylemin 3. Günü(4 Haziran) işçi temsilcileri, Ereğli kaymakamlığı, Türk Metal Sendikası şube başkanı ve patronların katılımıyla gerçekleştirilen toplantı sonucu, maaşların düzeltilmesinin iptali ve işten çıkartılan arkadaşlarının geri iş alınması sözü alınarak eyleme son verildi.

Güney Kore'de işçiler canları pahasına haklarını ve sendikalarını savunuyor



Güney Kore'nin en büyük işçi örgütlerinin başında gelen Kore Metal İşçileri Sendikası, Samsung şirketi bünyesinde süresiz greve başladı. Grev alışıldığın ötesindeki sertlikte bir sınıf kavgasına dönüştü. Samsung'da örgütlü olan sendika, şirketin işçiler üzerindeki baskılara son vermesini, insanca yaşayacak bir ücret ve iş güvencesi istiyor. Şirket ise 2 bin işçiyi örgütlemiş durumda olan sendikayı tanımamakta ısrar ediyor.

Süresiz grev kararı alan sendikanın Samsung temsilcisinin, şirketin işçi düşmanı politikalarını protesto etmek için intihar etmesinin ardından mücadeleler daha da sertleşti. Düzenlenen büyük cenaze töreninde polis işçilere saldırdı ve 25 kişiyi gözaltına aldı. Sendikanın şube başkanı ve yardımcısı da tutuklandı. Kore'li işçiler kelimenin tam anlamıyla canları pahasına sendikal haklarını korumak için direnmeye devam ediyor.

Sizlerden Gelenler

Ağır iş yapıyoruz. Emeğimizin karşılığını alamadığımız gibi sağlığımızdan da oluyoruz. Özellikle taşlama sırasında ortalık toz duman oluyor. Ağzımızın burnumuzun içi siyah oluyor. Doğru düzgün havalandırma da yok yeterli korunma malzemesi de. Gözlük kırıldı yenisini bir hafta sonrasında alabildim. Biz Gemlik'te serbest bölgede çalışıyoruz. Patronlar bundan kârları için serbestçe sağlığımızla oynayabileceklerini anlıyorlar.

Kemi Metal'den bir işçi

Son dönemde en çok işçi çıkarılan fabrikaların başında geliyoruz. Toplamda 2 bine yakın işçi çıkartıldıktan sonra sıranın beyaz yakalılara geldiğinden bahsediliyor. Sonuçta beyaz yakalılar da emekçi. Normal zamanda aramızda uçurumlar varmış gibi gözüküyor ama konu işten çıkartma olunca uçurum birden kapanıyor. Hepimiz gerçeğin farkına varıyoruz. Ama önemli olan beyaz yaka mavi yaka demeden birleşebilmek ve hakkımızı birlikte aramak.

Oyak-Renault'dan bir işçi

Manisa Organize Sanayi'de çalışan sendikalı bir metal işçisiyim. Sendikalı olmamız diğer sendikasız olan iş yerlerine göre daha iyi çalışma koşulları ve biraz daha fazla bir ücret almamızı sağlıyor. "En kötü sendika sendikasızlıktan iyidir" sözüyle sendikasız olan işyerlerinde çalışan arkadaşlara örgütlenmelerini tavsiye ediyorum. Örgütlenme çalışmasının bir ucundan tutup, ilmek ilmek örülmesi ve birçok örgütlenme deneyiminin incelenmesi, bu yolda nasıl bir yol yürüneceğine ışık tutacaktır. Küreselleşme – rekabet diyerek her geçen gün bizlere daha kötü çalışma koşulları, daha kötü bir yaşam dayatılmaktadır. Çalışmanın esnekleşmesi, temel yaşam harcamalarımıza yapılan fahiş zamlar, biz işçileri yoksullaştırmaktadır. Bu arada sendikaların da içi boşaltılmaktadır. Patronların istedikleri sözleşmelerin altına imzalar atmaları, işten atılan işçilerin arkalarında durulmaması gibi yaşamı zorlaştırıcı koşullar altında biz işçilerin daha önceki kuşağının grevlerle elde ettiği haklar elimizden alınmaktadır. 2008-2009'da fabrikalardan yüzlerce işçi atıldı. Küreselleşmiş ekonomi krize girdi. Bütün ülkelerde kemer sıkma politikaları, yığınsal işten atmalar yaşandı. Sosyal haklarımız gasp edildi. Bir yandan da savaş ve militarizmle kışkırtılmaya çalışıldı. Önümüzde yaklaşan bir kriz var. Biz işçiler örgütlenmeli, uyuyan devi uyandırmalıyız. Daha iyi bir yaşam, güvenceli bir iş için örgütlenmeli ve sendikaları da ayağa kaldırmalıyız.

Manisa'dan bir metal işçisi

Fabrikada iş kazası geçirdim. Çok büyük bir olay değildi. İşveren rica etti ve iş kazası olarak bildirmememi istedi. Ben de olay çok büyük olmadığından öyle yaptım. Kazada gözlüğüm kırıldı. Daha sonra bu gözlüğün parasını istediğimde ise ödemeyi kabul etmediler. Gözlüğüm başka yerde değil patronun kârı için üretim yaparken kırılmıştı. Bir daha en ufak bir kazada iş kazası olarak bildirim yapacağım. Tüm işçiler de öyle yapmalı. Patronlar sadece kendi kârlarını düşünüyor.

Çorlu'dan bir metal işçisi

Sendikalar esnek çalışmayı durduramadığı için taşeron belası her yanı sardı. Fabrikada giderek artan taşeron işçilerin varlığı bazı işçilere güvence gibi geliyor. Nasıl olsa çıkarma olduğunda önce taşeronu çıkarırlar diyorlar. Oysa taşeron-kadrolu diye bölünmek sadece bize zarar verir. Taşeron arttıkça kadrolunun da koşulları kötüleşiyor. Ayrıca taşeron işçisi kadrolu işçiye göre daha ucuz. Patron maliyetleri düşürmek için yavaş yavaş kadrolularını taşeronla değiştirmek isteyecek. Kaybeden hepimiz olacağız. O yüzden taşeron-kadrolu demeden birleşmeliyiz.

Tofaş'tan bir işçi

Merhaba. Ben bir fabrikada teknik ressam olarak çalışıyorum. Dört kişilik bir işi iki kişi yapmaya çalışıyoruz ofiste. İşler yoğun olunca öğlen yemeğini de 10 dakika gibi kısa bir sürede yemek zorunda kalıyorum. Sürekli oturarak ve sabit bir ekrana bakarak çalışmak her sene gözlerimin daha da bozulmasına ve sürekli hale gelen diz ağrılarına yol açtı. Sanırım yakında varis sorunları da yaşayacağım. Sağlığımızı kaybetmemize neden olan bu koşullarda değil, yeterli mola ve yemek saatleri ile çalışmak, çalışma ortamının fiziksel olarak da sağlığımız gözetilerek düzenlenmesini istiyorum.

Çorlu'dan bir metal işçisi

**Birbirimizden
Haberdar Olalım**
**Haberlerinizi, şikâyetlerinizi
ve önerilerinizi bizimle
paylaşın yayınlayalım**
Telefon: 0(530) 112 91 09

metaliscisininresi@gmail.com
<https://twitter.com/metaliscisi>
www.facebook.com/metaliscisi